

**Convenio colectivo de Traballo de Hotelera Noroeste S.A.
(Anos 2004 - 2005)**

ARTIGO 1. ÁMBITO:

Este convenio rexerá para todo o persoal que preste os seus servizos na Empresa HOTELERA NOROESTE S.A. nos seus centros de traballo sitos na Illa da Toxa regulando as relacións entre Empresa e traballadores.

ARTIGO 2. VIXENCIA E EFECTOS ECONÓMICOS:

Con independencia da data do seu asinamento e publicación nos boletíns oficiais, terá vixencia e efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2004 até o 31 de decembro de 2005.

ARTIGO 3. DENUNCIA:

A denuncia deste Convenio Colectivo, efectuada por calquera das partes lexitimadas para o facer, realizarase por escrito no que constarán os artigos que se pretendan renegociar, ou a proposta de modificación que se solicita.

Co fin de evitar un baleiro legal, os artigos denunciados manterán a súa vixencia en tanto non se substitúan por outros negociados entre as partes interesadas. Da denuncia, efectuada conforme o parágrafo primeiro, darase traslado, dentro dos tres últimos meses de vixencia do convenio, a cada unha das partes.

En caso de non se efectuar a denuncia na forma prevista, este convenio prorrogarase de maneira automática en todos os seus termos por un prazo dun ano e así sucesivamente en tanto non se realice a correspondente denuncia.

ARTIGO 4. CONDICIÓNS MÁIS BENEFICIOSAS:

Todas as condicións establecidas neste convenio teñen a consideración de mínimas. Os pactos, cláusulas, acordos ou situacións que impliquen condicións máis beneficiosas ás aquí pactadas garantiranse para aqueles traballadores que as disfruten, as cales non poderán se absorbidas nin compensadas.

ARTIGO 5. SALARIOS:

As táboas salariais mínimas obrigatorias para a aplicación no ano 2004 son as que figuran no anexo 1 deste convenio, que se revisarán ao 31 de decembro do 2004 co diferencial entre o IPC real a esta data máis un 1% e o 3,5%.

Para o ano 2005 actualizaranse as táboas salariais do 2004 co IPC previsto polo Goberno máis un 1% con revisión ao 31 de decembro do 2005 ao IPC real máis un 1%.

ARTIGO 6. COMPLEMENTO DE ANTIGÜIDADE:

Este complemento percibirao unicamente o persoal que se relaciona no anexo IV, e será como "complemento por dereitos adquiridos". O complemento de antigüidade por dereitos adquiridos que se relacionan no anexo IV será considerado como condición máis beneficiosa do persoal relacionado.

ARTIGO 7. GRATIFICACIÓNS EXTRAORDINARIAS:

Estabelécense como gratificacións extraordinarias as do 15 de xullo e o Nadal, que se retribuirán no día laboral inmediatamente anterior ás devanditas festividades e consistirán nunha mensualidade de salario base máis a antigüidade correspondente e a diferenza salarial recoñecida.

Así mesmo, establécense 10 días de Paga Extra de setembro calculada sobre salario base máis complemento de antigüidade e a diferenza de soldo recoñecida, que se devengarán e pagarán mensualmente.

ARTIGO 8. PLUS DE TRANSPORTE:

Estabélcese con carácter xeral e para todo o Persoal un plus de transporte de DOUS CON TRECE (2,13) Euros por día efectivo de traballo.

ARTIGO 9. PLUS NOCTURNIDADE:

As horas traballadas entre as 0 e as 8 horas terán a consideración de nocturnas e consecuentemente se retribuirán cun incremento do 25% sobre a contía do salario base que se deriva das táboas salariais do anexo I deste convenio colectivo, salvo que o salario se establecese atendendo a que o traballo sexa nocturno pola súa propia natureza.

ARTIGO 10. PLUS COMPLEMENTO EN ESPECIE (Manenza):

Todo o persoal terá dereito como plus de complemento en especie, a recibir con cargo á Empresa e durante os días en que preste os seus servizos, a manenza.

Todo o persoal que ao 31 de decembro de 1996 tivese recoñecido o dereito a substituír o desfrute desta mediante o pagamento de DOUS CON SETE (2,07) Euros por día efectivo de traballo, continuará a desfrutalo en iguais condicións que até esa data, sempre que así o solicite o traballador. Aqueles que non tivesen recoñecido tal dereito, ou por ter finalizado o seu contrato en data posterior, non o xerarán.

ARTIGO 11. PLUS DESGASTE DE ÚTILES E FERRAMENTAS:

Se a Empresa non entrega aos seus traballadores os útiles ou ferramentas necesarias para o seu traballo e fosen propiedade destes, aboarán en compensación polo seu desgaste a cantidade de SEIS CON QUINCE (6,15) Euros mensuais.

ARTIGO 12. COMPLEMENTO POR I.T. POR ENFERMIDADE OU ACCIDENTE:

Nos supostos de incapacidade temporal por enfermidade ou accidente non laboral, a todo o Persoal que teña unha antigüidade de seis meses na empresa seranlle complementadas as prestacións legais da Seguridade Social a que teña dereito até alcanzar a contía do salario garantido que lle corresponda, de acordo coas táboas deste convenio. Esta percepción complementaria manterase durante o tempo que se manteña en vigor o contrato suscrito con esta empresa e cunha duración máxima de 18 meses, a partir do día de baixa, sempre que non faga necesaria a súa substitución.

Cando a incapacidade temporal sexa consecuencia de accidente de traballo complementarase as prestacións legais a que teña dereito, até alcazar a contía do salario garantido que lle corresponda. Esta percepción complementaria manterase durante o tempo que se manteña en vigor o contrato suscrito con esta empresa e cunha duración máxima de 18 meses, a partir do día de baixa.

ARTIGO 13. PRIMA DE PRODUTIVIDADE

Todo o persoal fixo a 31 de decembro de 2004 desta Empresa percibirá unha prima de produción en relación coa táboa de incentivos que para o ano 2004 figura como anexo III deste convenio. Para o segundo ano de vixencia deste Convenio, todo o persoal fixo ao 31 de decembro de 2005 percibirá a devandita prima de produción en relación á táboa do anexo III actualizada para o ano 2005; esta prima será pagada e cotizada no mes de Febreiro do seguinte ano.

ARTIGO 14. PREMIO DE VINCULACIÓN:

A todos os traballadores, que leven ao servizo da Empresa ininterrompidamente os anos que a continuación se indican, cando cesen nesta, entre os 60 anos e o mes en que cumpran os 65 anos, por calquera causa, excepto por despedimento procedente, seranlles aboadas como premio e recoñecemento aos servizos prestados as seguintes cantidades:

- De 5 a 9 anos de antigüidade: UNHA MENSUALIDADE.
- De 10 a 14 anos de antigüidade: DÚAS MENSUALIDADES.
- De 15 a 19 anos de antigüidade: TRES MENSUALIDADES.
- A partir dos 20 anos de antigüidade UNHA MENSUALIDADE máis por cada cinco anos que excedan dos 20 de referencia.

O importe de cada mensualidade farase efectivo sobre o salario mensual realmente percibido polo traballador (Salario Base, Diferenza de Soldo e Antigüidade por Dereitos Adquiridos), se en tal data estivese en situación de baixa, xa sexa por incapacidade laboral transitoria, invalidez provisional ou outra causa, calcularase a mensualidade sobre o salario real que lle correspondería recibir se estivese a traballar en activo no momento do devandito cesamento. Pero se o traballador falecese, contando na data de óbito polo menos con 55 anos de idade, ou levase 10 anos ininterrompidos ao servizo da Empresa no momento da súa morte, este premio percibiríao a viúva, os fillos menores de 18 anos ou maiores de tal idade se están incapacitados para o traballo.

De non ter 15 anos cotizados na súa vida activa aos 65 anos, o prazo para ter dereito a este premio adiarase até que o traballador cotizase os 15 anos.

As partes negociadoras aclaran expresamente que ningún dos premios deste artigo teñen o carácter de externalizábeis.

ARTIGO 15. SEGURO DE VIDA:

O persoal fixo afectado por este convenio e que teña máis dun ano de antigüidade na Empresa terá dereito ao seguro de vida que a Empresa concertará cunha compañía de seguros nos seguintes termos:

Morte natural: 9.331.- Euros.

Morte por accidente: 9.331.- Euros

Morte por accidente de circulación: 9.331.- Euros

Invalidez total ou permanente para o traballo habitual: 9.331.- Euros.

ARTIGO 16. FONDO DE COMITÉ DE EMPRESA:

Proverase ao Comité de Empresa para o seu funcionamento e labor social dun fondo de CENTO TRES (103.-) Euros mensuais, os cales se xustificarán ao final de cada ano se a Dirección da Empresa o considera conveniente.

ARTIGO 17. UNIFORMES:

Ao persoal que a empresa lle exixa uniformidade será dotado de uniformes en cantidade necesaria e suficiente para a súa actividade.

ARTIGO 18. XORNADA LABORAL:

A xornada laboral durante a vixencia deste convenio será de 1.800 horas de traballo efectivo en cómputo anual, as cales serán distribuídas pola Dirección e con coñecemento do Comité de Empresa para o mellor funcionamento da Empresa, e dentro das marxes de 40 horas semanais e 2 días de descanso consecutivos. A Empresa garantirá unha fin de semana de descanso ao mes como mínimo (se as necesidades do servizo o permiten).

Todo o persoal fixo na empresa terá un cuadrante de quendas e descansos anual, e o persoal eventual desde o momento do ingreso na empresa e durante a duración do seu contrato de traballo. En ambos os casos os devanditos cuadrantes deberán incluír a hora de entrada e de saída.

Segundo o disposto no Artigo 34 .3 do ET, entre o final dunha xornada e o comezo da seguinte mediarán, como mínimo, doce horas.

ARTIGO 19. VACACIÓNS:

Serán 30 días para todos os traballadores, entendéndose estes días naturais ininterrompidos, sen prexuízo de respectar as máis amplas, que por norma, costume ou condición máis beneficiosa, viñesen implantadas. Estas vacacións terán que se desfrutar dentro do ano natural e non poderán ser compensadas en metálico.

Os traballadores que na data determinada para o desfrute das vacacións non completasen un ano efectivo de servizo na Empresa, desfrutarán dun número de días proporcionais a este tempo de servizo.

Durante as vacacións anuais, o traballador percibirá con cargo á Empresa o salario real que lle corresponde por todos os conceptos. En caso de que a Empresa, por necesidades do servizo, substituíse o persoal de vacacións, a súa retribución total será con cargo a esta.

As festas laborais traballadas poderán, de común acordo entre a Empresa e traballadores, acumularse ás vacacións anuais ou ser desfrutadas como descanso continuado nun período distinto. No suposto de que as festas laborais se desfruten de forma continuada, a Empresa respectará o descanso semanal, acumulando o mesmo ao número de festas.

As vacacións, debido á alta ocupación do verán, desfrutaranse durante todo o ano, excepto o período do 15 de xuño ao 15 de setembro, sempre que a empresa o estime oportuno.

Todo o persoal ao comezo das vacacións, terá dereito automaticamente (sen máis requisito que comunicalo no departamento de Persoal cunha semana de antelación) a un anticipo de até o 95% do soldo do período vacacional, e en caso de cadrar o período de vacacións con algunha das pagas extras, estenderase este beneficio ás mesmas.

ARTIGO 20. LICENZAS:

Todo o persoal afectado por este convenio, incluída as parellas de feito debidamente rexistradas no organismo oficial correspondente, previo aviso e xustificación terá dereito ás seguintes licenzas en días naturais:

- Por matrimonio do traballador: 15 días naturais.
- Por matrimonio de pais, fillos, irmáns ou tíos directos ou políticos: UN día natural se ten lugar na mesma provincia e TRES días naturais se é noutra distinta.
- Por parto de esposa: 4 días naturais se reside na mesma provincia do centro de traballo e SEIS días naturais se reside en provincia diferente.
- Por falecemento de cónxuxe, pais, irmáns e fillos directos ou políticos: 4 días naturais de licenza que se ampliarán a SEIS cando o falecemento teña lugar fóra da provincia a máis de 500 km. de distancia.
- Por falecemento de avós: 2 días naturais.
- Por falecemento de tíos directos ou políticos: 1 día natural.

- Por hospitalización de cónxuxe, pais e fillos directos: durante o tempo de hospitalización cun máximo de 5 días naturais, podendo solicitar licenza non retribuída a partir do 5º día até 15 días máis, despois dos cales solicitará excedencia con reserva de praza por todo o tempo exixido pola natureza da enfermidade (deberá estar debidamente xustificada con certificado do tempo de hospitalización).

- Por traslado de residencia habitual cando sexa necesario o traslado de mobles: 1 día natural.

ARTIGO 21. EXCEDENCIAS:

O persoal afectado por este convenio que leve dous anos ao servizo da Empresa, terá dereito a pasar á situación de excedencia voluntaria por un prazo non inferior a 1 MES nin superior a CINCO ANOS, estando obrigado o Empresario ao reingreso do excedente que o solicite polo menos cun mes de antelación ao remate do tempo de excedencia voluntaria, até transcorridos 4 ANOS desde o remate da anterior, continuando no momento do ingreso ou reincorporación, coa mesma antigüidade que tiña no momento de pasar á situación de excedencia, estando obrigado o traballador excedente a non facer competencia ao seu empresario, salvo que a actividade profesional a realice no estranxeiro, ben entendido que a obriga a cargo da Empresa de reincorporar o excedente queda supeditada a que exista vacante e que este non fixese competencia realizando traballos da súa profesión, ben para outra Empresa ou como autónomo.

ARTIGO 22. MEDIDAS SINDICAIS/GARANTÍAS:

As horas establecidas para os membros do Comité de Empresa e delegados sindicais actualmente en cómputo mensual (Art.68.e) 3 Estatuto dos Traballadores), serán acumuladas durante o ano en cómputo semestral, procurando que durante os meses de xullo, agosto e setembro, se realice o menor número posíbel de actividades sindicais.

O Comité de Empresa terá dereito a ter un local adecuado no que poida desenvolver as súas actividades e comunicarse cos traballadores, así como varios taboleiros de anuncios para informar os traballadores de temas sociais, laborais e sindicais

ARTIGO 23. ABUSO DE AUTORIDADE:

Todo traballador poderá dar conta por escrito a través dos seus representantes á Dirección da Empresa dos actos que supoñen abuso de autoridade dos seus xefes inmediatos, e/ou calquera anomalía cometida por estes ou polos seus compañeiros de traballo. Recibido o escrito, a Dirección abrirá o oportuno expediente e resolverá o que proceda.

ARTIGO 24. EMPREGO FIXO:

Con data do 31 de decembro de 2005, a empresa está obrigada a ter unha porcentaxe mínima de emprego fixo do 50% sobre o cadro de persoal medio anual de traballadores dos centros de traballo afectados por este Convenio colectivo. Cando por aplicación da porcentaxe resultase unha fracción, esta redondearase á alza ou á baixa, servindo como referencia o 0,50.

ARTIGO 25. COMISION MIXTA PARITARIA

Crearase unha comisión mixta paritaria integrada por cinco representantes da parte sindical e por cinco representantes da parte empresarial.

Os representantes da parte sindical elixiranse mediante sufraxio de entre os membros do Comité de Empresa, e os da parte empresarial serán designados pola propia Empresa; sempre dentro das marxes dos membros que conforman a comisión negociadora.

A devandita comisión estará obrigada a reunirse cantas veces sexa necesario, a petición dunha das súas partes. Desde o momento da notificación por unha das súas partes, a outra terá un prazo de 15 días para facer efectiva a reunión.

A atribución da Comisión Paritaria será a da interpretación deste Convenio e o seguimento da súa aplicación.

O voto da parte social da Comisión Paritaria deberá ter o aval da maioría dos seus membros, para ser validada.

CLÁUSULA ADICIONAL PRIMEIRA:

No non previsto neste convenio, estarase igualmente ao que dispón o Acordo Laboral de ámbito estatal para o sector de Hostalaría, Estatuto dos Traballadores e demais disposicións de carácter xeral. No referente ás contratacións estarase ao disposto no Convenio Colectivo de Hostalaría da provincia de Pontevedra.

CLÁUSULA ADICIONAL SEGUNDA:

Crearase unha Comisión Paritaria para o estudo das categorías profesionais e, se é o caso, a adecuación destas.

O funcionamento desta comisión efectuarase nos termos dispostos pola Comisión Paritaria deste convenio colectivo.

CLÁUSULA ADICIONAL TERCEIRA:

Todo o persoal que con data do 20 de setembro de 2004 tivese concedido un anticipo recoñecido no anterior Convenio Colectivo como ANTICIPO PERSOAL, manterao vixente nos termos acordados neste.

CLÁUSULA ADICIONAL CUARTA:

Reunidos na Illa da Toxa o día dezaioito de outubro de dous mil catro, por parte da Empresa, D. Carlos Aviño Simón, D. Carlos Cruzado Maqueda, D. Oscar Pubill Gómez, D. Francisco Marcos Carro e D. José Ramón Leal Doval e, por parte do Comité de Empresa, D. José Manuel Núñez Núñez, D. Roberto Iglesias Moldes, D. Roberto Martínez Ozores, D. Fernando Rey Caamaño, D. Francisco Besada Mourelos, D. Javier Mesego Fernández, D. Tomás Bea Casal, D. Pedro Esteban de la Iglesia, D^a Norma Badger, D^a Isabel Montenegro Fontoira e D. José Francisco Otero Mascato, acordan o asinamento deste convenio colectivo da Empresa, cunha suba salarial inicial para o ano 2004 do 3,5% sobre todos os conceptos do convenio do ano 2003 cunha revisión salarial a IPC real ao 31-12-04 máis un 1% e para o ano 2005 unha suba salarial ao 1º de xaneiro do 2005 de IPC previsto polo Goberno máis un 1% con revisión ao 31 de decembro do 2005 ao IPC real máis un 1%. Os atrasos deste convenio aboaranse e cotizaranse nunha soa paga no mes da data do asinamento. O persoal que estivese a traballar na Empresa durante a vixencia deste Convenio colectivo terá o mesmo dereito a recibir os devanditos atrasos.

A N E X O I

SOLDO BASE/ TÁBOA SALARIAL 2004

ÁREA FUNCIONAL 1ª:

RECEPCIÓN - CONSERXERÍA:

Xefe de Recepción.....	1.109,77 €
Recepcionista.....	842,28 €
Telefonista.....	744,52 €
Primeiro Conserxe.....	842,28 €
Conserxe.....	757,41 €
Conserxe de Noite.....	757,41 €
Axudante de Conserxería e Recepción.....	703,69 €
Auxiliar de Conserxería e Recepción.....	654,27 €
Aprendiz de Conserxería e Recepción.....	506,01 €

RELACIÓNS PÚBLICAS - XESTIÓN:

Relacións Públicas.....	989,46 €
Secretaría.....	791,77 €

ADMINISTRACIÓN:

Interventor.....	993,75 €
Oficial Administrativo.....	791,77 €
Axudante Administrativo.....	718,70 €
Aprendiz Administrativo.....	506,01 €

ÁREA FUNCIONAL 2ª:

COCIÑA:

Xefe de Cociña.....	1.109,77 €
2º Xefe de Cociña.....	957,21 €
Xefe de Partida.....	919,59 €
Cociñeiro.....	725,17 €
Reposteiro.....	825,10 €
Axudante de Cociña.....	682,22 €
Auxiliar de Cociña.....	642,42 €
Axudante de 2ª ou Aprendiz de Cociña.....	506,01 €

ECONOMATO:

Encargado de Economato.....	804,66 €
Axudante de Economato.....	682,22 €
Axudante 2ª Economato.....	506,01 €
Aprendiz de Economato.....	506,01 €

ÁREA FUNCIONAL 3ª:

RESTAURANTE E BAR:

Xefe de Restaurante, Bar e Similares.....	1.109,77 €
---	------------

2º Xefe de Restaurante, Bar e Similares.....	957,21 €
Xefe de Sector.....	919,65 €
Camareiro.....	901,38 €
Axudante de Camareiro.....	714,40 €
Axudante de 2ª ou Aprendiz Camareiro.....	506,01 €

ÁREA FUNCIONAL 4ª:

SERVIZO DE PISOS, LIMPEZA, OFFICE:

Gobernanta, Encargado Xeral.....	887,40 €
Subgobernanta, Encargado de Sección.....	746,64 €
Camareira de Pisos.....	676,83 €
Auxiliar de Pisos, Limpeza.....	642,42 €
Fregadores.....	642,42 €
Aprendiz.....	506,01 €

LAVANDERÍA:

Encargada.....	720,87 €
2ª Encargada.....	654,27 €
Lavandeiro.....	642,42 €
Auxiliar, Aprendiz Lavandería.....	506,01 €

ÁREA FUNCIONAL 5ª:

MANTEMENTO:

Encargado Mantemento.....	1.361,18 €
2º Encargado Mantemento.....	875,55 €
Oficial 1ª Mantemento.....	778,88 €
Oficial 1ª A. Servizo Técnico.....	741,26 €
Auxiliar Mantemento.....	624,20 €
Aprendiz Mantemento.....	506,01 €

SERVIZOS AUXILIARES:

Pianista.....	1.116,24 €
Garda.....	665,00 €
Chofer.....	875,55 €
Socorrista.....	696,14 €
Disc Jockey.....	696,14 €

ÁREA FUNCIONAL 6ª:

BALNEARIO:

Médico.....	1.644,80 €
D.U.E., Fisioterapeuta, Esteticista, Coordinadora de Tratamentos.....	785,35 €
Quiromasaxista, Técnico de Balneario, Auxiliar de Clínica.....	696,14 €

Recepcionista Balneario.....	696,14 €
Auxiliar de Balneario.....	590,88 €
Aprendiz de Balneario.....	506,01 €

ANEXO II

RELACIÓN DE DIFERENZAS DE SOLDO RECOÑECIDAS.

Andrés Bermúdez Míguez.....	445,98 €
Francisco Ramos Valiño.....	97,03 €
Manuel Turnes Turnes.....	546,32 €
Santiago Mourellos Rodiño.....	52,31 €
Mª Luz Torres Parada.....	82,85 €
Benito Alvarez López.....	86,16 €
Francisco Dominguez González.....	50,14 €
Javier Fernández Otero.....	80,67 €
José Francisco Otero Mascato.....	86,16 €
Francisco M. Besada Mourellos.....	52,31 €
Juan A. Domínguez Alvarez.....	6,52 €
Juan M. Folgada Domínguez.....	6,52 €
María Dolores Cacabelos Alvarez.....	3,26 €
Santiago P. Prol Naveiro.....	194,11 €
Erik Wernink.....	95,94 €
Ovidio Riveiro Lois.....	91,59 €
Pedro Esteban de la Iglesia.....	93,77 €
José Otero Castro.....	15,26 €
Gerardo Sanmartín Fernández.....	99,20 €
Carmen Castiñeiras Fernández.....	8,74 €
Ana Caneda Alvarez.....	45,79 €
Marisol Rodríguez Lois.....	7,65 €
Teresa Besada Hermida.....	7,65 €
José Luís Boullosa Garrido.....	99,20 €
Luís Humberto Cao Fernández.....	901,79 €
Fernando Gondar Rey.....	57,80 €
Francisco Lourido Molinos.....	268,22 €
Manuel Castro Cantero.....	402,35 €
Erundino Cardalda Troncoso.....	122,13 €
Ramón Otero Rodiño.....	93,77 €
Mamuel Bea Oubiña.....	91,59 €
Marcelino González Alvarez.....	107,95 €
José Luís Piñeiro Casal.....	153,74 €
José A. González Iglesias.....	153,74 €
Francisco Fernández Otero.....	107,95 €
Beatriz López González.....	59,97 €
Mª Carmen Alvarez Ríos.....	115,60 €
Rosa Gálvez García.....	115,60 €

ANEXO III

Táboa de incentivos

CIFRA DE VENDAS 2004			INCENTIVO		INCENTIVO
Desde	Ata	TRAMO	%	IMPORTE	TOTAL
0	10.289.601		0,00%	0	0
10.289.601	10.890.601		0,50%	54.453	54.453
10.890.601	11.491.601	601.000	0,85%	5.109	59.562
11.491.601	12.092.601	601.000	1,20%	7.212	66.774
12.092.601	12.693.601	601.000	1,55%	9.316	76.090
12.693.601	13.294.601	601.000	1,90%	11.419	87.509
13.294.601	13.895.601	601.000	2,25%	13.523	101.031

Notas

A cifra de vendas deflactarase en función da evolución do Convenio (con iso evitarase o salto de tramo producido só pola inflación). Ademais, estes incentivos aplicaranse considerando as instalacións actuais. Calquera novo investimento ou ampliación de instalacións terase en conta para revisar a táboa de incentivos.

Á cifra de vendas do hotel balneario aplicaráselle a mesma porcentaxe media que se aplique ás vendas do Gran Hotel durante o ano 2004 e 2005 (igual forma de reparto que o ano 2003).

Reparto

Do incentivo total, o 70% será repartido liñalmente entre todo o persoal fixo ao 31 de decembro de 2004 e 2005; o 30% restante repartirao a Dirección da empresa ao seu propio criterio.

ANEXO IV

	ANT.%	ANT. 88	ANT. 2000
ALVAREZ LOPEZ,BENITO	16	202,34	64,79
ALVAREZ RIOS,MARIA CARMEN	9	202,34	64,79
BADGER ,NORMA	0	101,17	64,79
BARREIRO LAPIDO,JOSE ANTONIO	16	202,34	64,79
BEA OUBIÑA,MANUEL	38	253,01	64,79
BERMUDEZ MIGUEZ,ANDRES	28	202,34	64,79
BESADA HERMIDA,TERESA	18	202,34	64,79
BESADA MOURELOS,FRANCISCO M.	16	202,34	64,79
BOULLOSA GARRIDO,JOSE LUIS	16	202,34	64,79
CACABELOS ALVAREZ,MARIA DOLORE	16	202,34	64,79
CANEDA ALVAREZ,ANA	18	202,34	64,79
CANEDA VIEITEZ,CARLOS	6	202,34	64,79
CAO FERNANDEZ,LUIS HUMBERTO	9	202,34	64,79
CARDALDA TRONCOSO,ERUNDINO	16	202,34	64,79
CASTIÑEIRAS FERNANDEZ,CARMEN	28	202,34	64,79
CASTRO CANTERO,MANUEL	9	202,34	64,79
DOMINGUEZ ALVAREZ,JUAN A.	16	202,34	64,79
DOMINGUEZ ALVAREZ,MARCELINO	16	202,34	64,79
DOMINGUEZ GONZALEZ,FRANCISCO	16	202,34	64,79
ESTEBAN DE LA IGLESIA,PEDRO	16	202,34	64,79
FERNANDEZ FERNANDEZ,JOSE MANUE	16	202,34	64,79
FERNANDEZ OTERO,FRANCISCO	16	202,34	64,79
FERNANDEZ OTERO,JAVIER	16	202,34	64,79
FOLGADA DOMINGUEZ,JUAN	16	202,34	64,79
GALVEZ GARCIA,ROSA	9	202,34	64,79
GONDAR REY,FERNANDO	18	202,34	64,79
GONZALEZ IGLESIAS,JOSE ANTONIO	16	30,33	9,73
LEAL DOVAL,JOSE RAMON	16	212,85	64,79
LOPEZ GONZALEZ,BEATRIZ	6	202,34	64,79
LOURIDO MOLINOS,FRANCISCO	16	202,34	64,79
MARCOS CARRO,FRANCISCO	0	98,22	64,79
MOURELOS RODIÑO,SANTIAGO	16	202,34	64,79
NU· EZ NUÑEZ,JOSE MANUEL	9	202,34	64,79
OTERO CASTRO,JOSE MANUEL	28	202,34	64,79
OTERO MASCATO,JOSE FRANCISCO	16	202,34	64,79
OTERO RODIÑO,RAMON	38	30,33	9,73
PIÑEIRO CASAL,JOSE LUIS	16	202,34	64,79
PROL NAVEIRO,SANTIAGO PABLO	18	202,34	64,79
RAMOS VALIÑO,FRANCISCO	18	202,34	64,79
RIVEIRO LOIS,OVIDIO	18	202,34	64,79
RODRIGUEZ DOVALO,RAFAEL	0	101,17	64,79
RODRIGUEZ LOIS,MARISOL	18	202,34	64,79
SANMARTIN FERNANDEZ,GERARDO	28	202,34	64,79
TORRES PARADA,MARIA LUZ	16	202,34	64,79
TURNES TURNES,MANUEL	28	202,34	64,79
WERNINK ,ERIK	28	202,34	64,79