

**Convenio colectivo suscrito entre o persoal do servizo de mantemento do Hospital do Meixoeiro e a empresa Eulen, S.A.
(Anos 2003-2006)¹**

Artigo 1º.-Ámbito funcional.

Este convenio afectará por igual a todas as empresas que poidan resultar adxudicatarias do servizo de mantemento do Hospital do Meixoeiro e a todos os traballadores do dito servizo que neste momento figuran adscritos á empresa contratista Eulen, S.A.

Artigo 2º.-Ámbito temporal.

Este convenio terá unha duración de catro anos, do 1 de xaneiro de 2003 ao 31 de decembro de 2006.

Entenderase prorrogado por anos naturais mentres non medie denuncia dalgunha das partes con tres meses de antelación.

Artigo 3º.-Xornada de traballo.

A xornada laboral será a mesma que realiza o persoal do Sergas, tanto en cómputo diúrno como nocturno.

As quendas de traballo repartiranse en xornadas de 7 horas de mañá, 7 polo serán e 10 de noite.

O traballador que realiza as funcións de limpeza nocturna da lavandería percibirá, como compensación da súa xornada, un complemento de posto de traballo do 15% do salario base mensual, correspondéndolle, ademais, os mesmos dereitos en canto a festivos e moscosos que ao resto dos traballadores.

Artigo 4º.-Descansos.

O persoal gozará de 30 minutos de descanso, computado como tempo efectivo de traballo, que será de 10.00 a 11.00 na quenda da mañá, de 18.00 a 19.00 na quenda do serán e de 2.00 a 3.00 na quenda da noite.

Artigo 5º.-Xornada nocturna.

Fíxase un complemento de nocturnidade en valor hora e tempo, idéntico ao establecido no cadro retributivo do Sergas.

Artigo 6º.-Xornada en domingos e festivos.

Os traballadores/as que realicen xornada laboral en domingo ou festivo cobrarán o mesmo que o persoal do Sergas e gozarán das mesmas vantaxes e festivos que por tal traballo ou concepto lles puidesen corresponder.

O día 24 e 31 de decembro terán os complementos de festivos simples e o 25 de decembro e o 1 de xaneiro como festivos dobres para efectos retributivos coma no Sergas.

Artigo 7º.-Antigüidade.

O persoal comprendido neste convenio percibirá aumentos periódicos por ano de servizo, consistentes no aboamento de trienios de idéntica contía á establecida nos cadros retributivos do Sergas para o dito concepto.

Artigo 8º.-Horas extra.

Con carácter xeral queda prohibida a realización de horas extra, admitíndose soamente en caso de emerxencia ou as de carácter estrutural. Nestes casos o valor da hora extraordinaria queda fixado en 12 euros para o 2004, 13 euros para o 2005 y 14 euros con efectos do 1-1-2006, podendo compensarse

¹ Publicado no DOG núm. 69, do 12 de abril de 2004.

con descansos a razón dun día e medio de descanso por cada xornada de traballo realizada en horas extra.

Artigo 9º.-IT.

O persoal afectado por este convenio que se atope en situación de IT percibirá o 100% do salario en caso de enfermidade laboral ou común e no caso de accidente laboral ou común, desde o primeiro día da baixa.

No caso de baixa por IT referido aos casos anteriores, as pagas extraordinarias percibiranse completas.

Artigo 10º.-Pagas extraordinarias.

Todo o persoal incluído no ámbito funcional deste convenio colectivo percibirá as pagas extraordinarias que, segundo o cadro retributivo do Sergas, lle correspondan en función da súa categoría laboral. As ditas pagas faranse efectivas antes do 20 de xullo e 20 de decembro.

Artigo 11º.-Pagamento das nóminas.

O pagamento farase efectivo o último día de cada mes, dando un prazo por motivos burocráticos ou de forza maior ata o día 2 do mes seguinte. As nóminas entregaranse como máximo o terceiro día de cada mes.

Artigo 12º.-Salarios.

Os traballadores comprendidos neste convenio percibirán as mesmas retribucións que poidan corresponderlle ao persoal propio do Sergas con idéntica categoría laboral, segundo os cadros retributivos do dito organismo.

Artigo 13º.-Subrogación do persoal.

Ao remate da concesión da contrata de mantemento, os traballadores da empresa contratista saínte pasarán a estar adscritos á nova titular da contrata, que se subrogará en todos os dereitos e obrigas da anterior adxudicataria con respecto a todos os traballadores, calquera que sexa a situación en que se encontren e a modalidade do seu contrato de traballo, coa única excepción daqueles traballadores que fosen incorporados dentro dos catro últimos meses, se a dita incorporación non se debe a ampliación da contrata ou unha exixencia expresa do cliente.

Nun prazo de 3 días hábiles, a empresa saínte deberá facilitarlle á entrante a seguinte documentación:

-Certificado do organismo competente de estar ao día no pagamento da Seguridade Social.

-Fotocopia das catro últimas nóminas mensuais dos traballadores afectados.

-Fotocopias dos TC1 e TC2 de cotizacións á Seguridade Social dos últimos catro meses.

-Relación de persoal en que se especifique nome, apelidos, enderezo, nº afiliación á Seguridade Social, antigüidade, xornada, horario, modalidade da súa contratación e data de desfrute das vacacións.

O empresario saínte estará, así mesmo, obrigado a liquidarlle ao entrante as partes proporcionais dos conceptos retributivos dos traballadores co obxecto de que estes poidan desfrutar completas as súas vacacións e cobrar integramente as pagas correspondentes.

O contrato de traballo entre a empresa saínte e os traballadores só se extingue no momento en que se produza a súa subrogación por parte da nova adxudicataria.

A aplicación deste artigo será de obrigado cumprimento para as partes a que vincula, empresa cesante, nova adxudicataria e traballador, sen que desapareza o seu carácter vinculante por efecto de que a empresa adxudicataria do servizo o suspenda por un período inferior a dous meses.

Ambas as partes, co fin de garantir a subrogación, acolleranse ao artigo 9, alínea f), do convenio colectivo provincial de siderometalurxia de Pontevedra.

Artigo 14º.-Lexislación subsidiaria.

En todo o que non estea previsto neste convenio remítense as partes ao establecido no Estatuto dos

traballadores, ordenanza laboral siderometalúrxica, convenio provincial siderometalúrxico de Pontevedra e normativa propia do Sergas.

Artigo 15º.-Excedencias.

Os traballadores cunha antigüidade na empresa de polo menos un ano terán dereito a que lles recoñezan a posibilidade de situarse en excedencia voluntaria por un período non inferior a dous anos nin superior a cinco. Este dereito só poderá ser exercitado outra vez polo mesmo traballador cando teñan transcorrido catro anos desde o remate da anterior excedencia.

Os traballadores terán dereito a un período de excedencia, non superior a tres anos, para atender o coidado de cada fillo, contados desde a data de nacemento deste. Os sucesivos fillos darán dereito a un novo período de excedencia, que, se é o caso, lle porá fin ao que viña gozando. Cando o pai e a nai traballen, só un deles poderá exercer este dereito.

Poderán, así mesmo, solicitar o seu paso á situación de excedencia na empresa os traballadores que exerzan funcións sindicais de ámbito provincial ou superior mentres dure o exercicio do seu cargo representativo.

O traballador excedente terá dereito á reserva do seu posto de traballo no primeiro ano, conservando nos sucesivos anos un dereito preferente ao reingreso nas vacantes que houber ou se orixinasen. A reincorporación á empresa terá que ser solicitada cun aviso previo de dous meses.

No non disposto neste artigo, observarase o disposto na normativa citada no artigo de lexislación subsidiaria.

Artigo 16º.-Recoñecemento médico.

Todo o persoal afectado neste convenio terá dereito a efectuar unha revisión anual a cargo da empresa no primeiro semestre de cada ano.

Os recoñecementos médicos serán de carácter voluntario e consistirán en:

-Audiometría.

-Control de vista.

-Análise de sangue.

-Análise de urina.

-Espirometría.

-Exploración clínica.

-Específicos: recoñecemento para a prevención de lesións musco-esqueléticas.

-Vacina hepatite B.

Por este motivo aboaráselle a todo o persoal da empresa que estea fóra de servizo catro horas extra coa correspondente xustificación.

Os resultados do dito recoñecemento médico son confidenciais e seranlle entregados ao traballador/a nun sobre pechado.

En caso de que no dito recoñecemento se detectase algunha anomalía que tivese posibles consecuencias para o traballador/a seríalle notificado con urxencia ao interesado/a.

Artigo 17º.-Licenzas retribuídas.

O traballador, logo de aviso e posterior xustificación, terá dereito a permisos retribuídos durante o tempo e os supostos seguintes:

- a) Dezaseis días naturais no caso de matrimonio do traballador.
- b) Tres días laborables no caso de nacemento dun fillo.
- c) Cinco días naturais no suposto de morte do cónxuxe, fillos, pais e pais políticos.
- d) Tres días naturais no suposto de morte de irmáns, netos, avós, fillos políticos e irmáns políticos. Se o traballador necesítase facer un desprazamento fóra da provincia, concederánselle dous días naturais máis.
- e) Tres días naturais no suposto de enfermidade grave de cónxuxe ou fillos e dous días naturais no suposto de enfermidade grave de pais, avós, irmáns, netos e pais políticos, circunstancia que deberá ser xustificada de maneira que faga fe.

As referencias que tanto na alínea c) coma na e) se fan ao cónxuxe, referiranse tamén ao compañeiro/a en situación estable, sempre que a acreditación da dita situación sexa anterior á solicitude de calquera licenza.

- f) Un día natural no suposto de traslado de domicilio.
- g) O tempo necesario nos casos de asistencia a consulta médica de especialistas da Seguridade Social, cando coincida o horario de consulta co traballo e prescriba a dita consulta o facultativo de medicina xeral, debendo presentar previamente o traballador na empresa o volante xustificativo da referida prescrición médica. Nos demais casos, ata o límite de 22 horas ao ano.
- h) O tempo necesario para a realización de exames coa correspondente comunicación previa e posterior xustificación.
- i) O tempo indispensable para o cumprimento dun deber inescusable de carácter público ou persoal. Cando conste nunha norma legal ou convencional un período determinado, observarase o que dispoña en canto á duración da ausencia e á súa compensación económica.
- j) Todo traballador/a que por orden médica teña que facer calquera tipo de rehabilitación nun centro de saúde, disporá do tempo necesario, entendéndose que as sesións de rehabilitación serán sempre no mesmo horario.
- k) Un día natural no caso de matrimonio de fillos e irmáns.
- l) Un día natural polo falecemento dun parente de terceiro grao sempre que viva no domicilio do traballador (tío, tío político, avó político, etc.).

Artigo 18º.-Licenzas non retribuídas.

Os traballadores terán dereito a licenzas non retribuídas pero que deberán ser debidamente xustificadas nos casos seguintes:

- a) Enfermidade grave de parentes.
- b) Acompañar fillos menores de idade ao médico.
- c) Ata sete días naturais por necesidades persoais xustificadas.
- d) Os traballadores, que teñan unha antigüidade maior de cinco anos, poderán solicitar unha licenza sen salario por un período máximo de 11 meses (tempo sabático) cando o mesmo teña por obxecto a formación persoal ou o desenvolvemento profesional do traballador.

Artigo 19º.-Capacidade diminuída.

Todos aqueles traballadores que por accidente de traballo ou enfermidade profesional, con redución das súas facultades físicas e intelectuais, sufran unha capacidade diminuída, terán preferencia para

ocupar postos máis aptos, en relación ás súas condicións, que existan na empresa, sempre que teñan aptitude e idoneidade para o novo posto.

Artigo 20º.-Vacacións.

Os traballadores/as afectados polo presente convenio desfrutarán de trinta días de vacacións ininterrompidas entre os meses de xuño e setembro, ámbolos dous inclusive. O calendario de vacacións fixarase con dous meses de antelación ao comezo delas, para o seu coñecemento polos traballadores/as.

O persoal poderá percibir como anticipo, na nómina correspondente do mes anterior ás vacacións, ata o 50% do salario correspondente ao período de vacacións, debendo solicitalo por escrito con antelación suficiente.

Todo o persoal que antes ou durante o período de vacacións estea en situación de IT terá dereito a collelas, sempre que cause alta antes do remate do ano natural, ou sempre que a alta sexa no mes de decembro, o desfrute das vacacións poderá ser ata os primeiros 15 días do ano entrante.

O pagamento destas será o mesmo que o cadro retributivo do Sergas, incluíndo as melloras que puidesen ter.

Artigo 21º.-Roupa de traballo.

A empresa dotará ao persoal, como mínimo anualmente, de dúas pezas de roupa de traballo (dúas camisas, dous pantalóns, dúas chaquetas e unha funda). Entregarase, así mesmo, un par de zapatos, e cada dous anos un par de botas de seguridade, cada catro anos un chaquetón de abrigo e, así mesmo,

a empresa dotará de roupa de auga o persoal que a necesite.

As prendas de traballo (camisas, pantalóns e chaquetas) terán unha composición adecuada ás tarefas que se realicen, como marca a Lei de prevención de riscos laborais.

A entrega de roupa e calzado efectuarase nos meses de abril e outubro do mesmo ano.

O traballador que realiza o seu labor con lentes graduados terá dereito a que se lle proporcionen outros, sempre que en razón do traballo as súas sufran algunha deterioración. No caso de conflito relativo a este dereito, convocarase unha comisión paritaria formada por dous representantes dos traballadores e dous representantes da empresa.

Artigo 22º.-Seguro colectivo.

A partir dos trinta días da sinatura deste convenio, a empresa contratará un seguro colectivo de accidentes, aboando o importe íntegro das primas, debendo cubrir a póliza a seguinte contía mínima de indemnizacións.

-Accidente laboral ou común co resultado de morte: 15.000 euros.

-Accidente laboral ou común co resultado de invalidez total, absoluta, grande invalidez o enfermidade profesional: 18.000 euros.

Unha copia da póliza fixarase no taboleiro de anuncios da empresa.

Artigo 23º.-Liquidación por cesamento.

A empresa concederalles aos traballadores que, tendo a idade que de seguido se indica, causen baixa na empresa por propia vontade:

-Aos 60 anos: 4 meses de vacacións.

-Aos 61 anos: 3 meses de vacacións.

-Aos 62 anos: 2 meses de vacacións.

-Aos 63 anos: 1 mes de vacacións.

Aos 64 anos e de conformidade no disposto no Real decreto lei 14/1981, do 20 de agosto, e do R.D. 1194/1985, para tal efecto a empresa deberá contratar simultaneamente en lugar do xubilado outro traballador/a que sexa titular do dereito a calquera das prestacións económicas de desemprego.

Artigo 24º.-Comisión paritaria.

No momento da sinatura deste convenio constituirase a súa comisión paritaria, que quedará composta por catro persoas de cada parte, tanto en representación da empresa como en representación dos traballadores.

As funcións desta comisión paritaria consistirán en vixiar e interpretar o cumprimento de cada un dos pactos que interveñen e constitúen a normativa do vixente pacto colectivo.

Os conflitos que puidesen xurdir, e non estando de acordo as partes para solucionar as discrepancias

existentes, poderán acudir aos organismos administrativos ou xudiciais correspondentes, así como ás disposicións contidas no AGA, para a solución extraxudicial de conflitos laborais.

Artigo 25º.-Acción sindical.

Sen prexuízo do disposto na lexislación vixente, os traballadores/as desfrutarán das seguintes garantías sindicais:

-A empresa daralles conta das novas contratacións que haxa aos representantes dos traballadores/as.

-A empresa disporá dun taboleiro de anuncios en que poderá fixarse propaganda sindical, a cal deberá axustarse ao disposto no ET.

-Dentro das formalidades previstas no artigo 77 e seguintes do ET a empresa facilitará o exercicio e reunións informativas dentro da xornada laboral, empregando un máximo de dúas horas ao mes.

-Cada representante sindical disporá do crédito de horas sindicais fixadas no ET para o exercicio das súas funcións de representación. Neste crédito quedarán incluídas as horas destinadas a asistir as convocatorias sindicais que, en todo caso, deberán ser correctamente realizadas. Non se computarán dentro deste crédito horario as reunións motivadas pola negociación colectiva coa empresa.

-Ante a imposición de sanción a un traballador derivada de falta moi grave, esta será oída coa antelación suficiente, tanto por parte do delegado sindical que corresponda á afiliación do traballador como, así mesmo, do comité de empresa, como fai referencia o artigo 55.1º do ET e o artigo 10.3º.3 da LOLS.

Artigo 26º.-Estabilidade no emprego.

Todos os oficiais de mantemento que prestasen servizos para a empresa durante un período superior a un ano pasarán a ter contrato de persoal fixo de centro, sen que esta circunstancia afecte o persoal que estea realizando substitucións doutros traballadores con dereito a reserva do posto de traballo.

Artigo 27º.-Saúde laboral.

Observarase o disposto no recollido na Lei de prevención de riscos laborais e normativa de desenvolvemento.

Artigo 28º.-Non á discriminación.

Homes e mulleres gozarán de igualdade de oportunidades en canto ao emprego, formación, promoción e desenvolvemento no traballo, respectando, en calquera caso, o principio de a igual traballo, igual salario. Non se poden discriminar os traballadores/as por seren cargos sindicais, polo seu credo, político, relixión ou cor da pel.

Disposicións transitorias

Primeira.-Durante a vixencia deste convenio pasarán a ter a categoría laboral de condutores de instalacións 3 profesionais de oficio do modo seguinte: 1 con efectos de xaneiro de 2004, 1 en xaneiro de 2005 e 1 en xaneiro de 2006.

Segunda.-En todos os conceptos e melloras non recollidos neste convenio colectivo, estarase equiparado co persoal do Sergas a partir do 1 de xaneiro de 2003.