Convenio colectivo de traballo para a empresa Cristalería Pontevedresa, S.A.
(Anos 2004-2008)[1]

Capítulo I
Condicións xerais
Artigo 1º.-Obxecto do convenio.
Este convenio ten por obxecto establece-las condicións de traballo entre a empresa Cristalería Pontevedresa, S.A., e o persoal incluído no ámbito desta, de acordo co disposto no artigo siguiente.

Artigo 2º.-Ámbito persoal.
Este convenio afecta a tódolos traballadores que prestan os seus servicios na empresa Cristalería Pontevedresa, con exclusión do persoal superior a que fai referencia o Estatuto dos traballadores no punto a), artigo 2.

Artigo 3º.-Ámbito territorial.
As normas deste convenio serán de aplicación en tódolos centros de traballo que na actualidade ten a empresa Cristalería Pontevedresa en Pontevedra ou os que se poidan establecer durante a vixencia do presente convenio.

Artigo 4º.-Duración e vixencia.
O convenio entrará en vigor ó día siguiente da súa sinatura, sen prexuízo da súa publicación no BOP.

Terá una duración de cinco anos, contados desde o 1º de xaneiro de 2004 e ata o 31 de decembro de 2008.

Entenderase prorrogado de ano en ano, salvo denuncia de calquera das partes con tres meses de antelación, polo menos, á data da súa terminación.

Artigo 5º.-Condicións máis beneficiosas.
O persoal que con anterioridade ó convenio viñese gozando de condicións máis beneficiosas que as aquí pactadas, deberá conservalas.

Capítulo II
Prestacións sociais
Artigo 6º.-Incapacidade temporal.
Durante as situacións de incapacidade temporal derivada de accidente de traballo ou enfermidade profesional debidamente acreditados pola Seguridade Social, a empresa completará a correspondente prestación económica da Seguridade Social ata o 100% do salario do convenio.

Artigo 7º.-Seguro colectivo de accidentes laborais.
A empresa contratará ó seu cargo un seguro colectivo a favor dos seus traballadores que cubra os riscos derivados de accidente de traballo, cun capital asegurado de 6.000 euros, en caso de incapacidade permanente total para a profesión habitual; e de 27.000 euros, en caso de morte, incapacidade permanente absoluta ou gran invalidez.

Capítulo III
Condicións laborais
Artigo 8º.-Xornada laboral.
A xornada laboral será de 1.826 horas efectivas de traballo en cómputo anual; a distribución poderase establecer de forma irregular ó longo do ano, en función das necesidades de producción da empresa.

Durante os meses de xullo e agosto realizarase xornada continuada.

---

[1] Publicado no DOG núm. 55, do 18 de marzo de 2004.

Cando a súa distribución supoña a superación das 40 horas semanais de traballo efectivo, o control e cómputo da xornada verificarase trimestralmente en termos de media.

Artigo 9º.-Vacacións.
Os traballadores afectados polo presente convenio gozarán de 30 días naturais de vacacións entre os meses de maio a outubro, ambos inclusive.

Artigo 10º.-Roupa de traballo.
A empresa dotará o seu persoal das adecuadas pezas de roupa de traballo. O persoal recibirá dúas fundas por ano, ou peza similar. A primeira funda será entregada o primeiro de xaneiro de cada ano e a outra o primeiro de xullo, sendo obrigatorio o uso do mesmo para o persoal ó que se lle entreguen as ditas pezas de roupa de traballo.

Artigo 11º.-Retribucións.
Para o primeiro ano de vixencia do convenio, os salarios para percibir polos traballadores son os que figuran na táboa salarial anexa.

Para os anos sucesivos, e ata a finalización da vixencia do convenio, a táboa anexa incrementarase no IPC previsto polo Goberno máis medio punto.

No caso de que o IPC rexistrase o 31 de decembro de 2004 un incremento respecto ó 31 de decembro de 2003, superior ó IPC previsto polo Goberno para o ano 2004, procederase a unha revisión sobre o exceso resultante, aplicada sobre a táboa anexa.

A dita revisión aboarase con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de 2004.
Da mesma forma se actuará no resto dos anos de vixencia do convenio respecto á revisión.

Artigo 12º.-Antigüidade.
Con efectos de 1º de xaneiro de 2004, acórdase a supresión definitiva do complemento persoal de antigüidade, tanto nos seus aspectos normativos como retributivos.

Como consecuencia da dita supresión, os traballadores manterán e consolidarán os importes ós que tiveran dereito polo complemento persoal de antigüidade en data 31 de decembro de 2003, como un complemento retributivo ad personam, reflectíndose nos recibos salariais como antigüidade consolidada.

As ditas cantidades incrementaranse na mesma porcentaxe da táboa salarial, segundo o disposto no artigo 11º do convenio.

Artigo 13º.-Gratificacións extraordinarias.
O persoal afectado por este convenio colectivo percibirá as gratificacións extraordinarias correspondentes ós meses de xullo e decembro (Nadal), polo importe dunha mensualidade cada unha delas, incrementadas coa antigüidade consolidada se é o caso.

Estas pagas serán aboadas cunha anterioridade de tres días á data que correspondan.

Así mesmo, a empresa aboará ós seus traballadores unha paga extraordinaria durante o mes de marzo, equivalente a una mensualidade da táboa anexa do convenio, incrementada coa antigüdade consolidada se é caso.

Artigo 14º.-Complemento de transporte.
Durante o ano 2004 establécese un complemento de transporte, que será aboado por día efectivo de traballo, na contía de 3 euros.

En anos sucesivos, e ata a finalización da vixencia do convenio, o dito complemento incrementarase no IPC previsto polo Goberno máis medio punto.

O dito complemento non terá a consideración de salario para ningún efecto, non computándose, por conseguinte, no aboamento de gratificacións extraordinarias, vacacións, antigüidade consolidada, etc.

Artigo 15º.-Festividade do patrón.
Acórdase considerar como festivo e aboable para tódolos efectos, a tarde correspondente á festividade do patrón (San Miguel) que coincide co 29 de setembro.

Artigo 16º.-Noiteboa e ano vello.
Os traballadores afectados por este convenio terán dereito a descanso nas tardes dos días 24 e 31 de decembro.

Artigo 17º.-Xubilación.
A empresa e os seus traballadores poderán pactar, de común acordo por ámbalas partes, xubilacións

anticipadas ós 64 anos, de conformidade co disposto no Real decreto 1194/1985 do 17 de xullo, debendo as empresas substituílos simultaneamente ó seu cesamento por xubilación, por outros traballadores nas condicións previstas no citado real decreto.

Artigo 18º.-Recoñecemento médico.
A empresa comprométese a solicita-la información pertinente no Gabinete de Seguridade e Hixiene de Rande para que os traballadores que o desexen poidan ser sometidos a un recoñecemento médico anual.

Artigo 19º.-Comisión paritaria.
As partes acordan nomear unha comisión paritaria composta por un representante dos traballadores e outro da empresa, para a interpretación das cláusulas do convenio.

Artigo 20º.-Lexislación subsidiaria.
En todo aquilo que non quede determinado especialmente neste convenio, serán de aplicación as normas establecidas na lexislación xeral.

Vigo, 22 de xaneiro de 2004.

Táboa salarial anexa

(Vixencia do 1 de xaneiro de 2004 ó 31 de decembro de 2004)

Persoal obreiro mensual	Salario
Oficial de primeira	690,85
Oficial de segunda	653,63
Oficial de terceira	539,57
Peón especialista	596,37
Peón ordinario	568,02
Aprendiz	473,70
Persoal administrativo	
Oficial de primeira administrativo	727,91
Oficial de segunda administrativo	677,53
Auxiliar administrativo	636,05
Servicios varios	
Limpadora	568,02
Traballadores en formación:	SMI