

A C T A Nº 26

En Madrid, sendo as 16:00 horas do día 17 de febreiro de 2005, se reúnen na sede social da ASOCIACIÓN PROFESIONAL DE COMPAÑÍAS PRIVADAS DE SERVICIOS DE SEGURIDAD (APROSER), Rúa Marqués de Urquijo 5, 2º A, dunha parte os representantes das asociacións empresariais, ACAES, AMPES, APROSER e FÉS, así como os representantes dos sindicatos CC.OO, CIG, UGT e USO, lembrando o seguinte:

PRIMEIRO.- A proposta da representación sindical matízase que a redacción os artigos 5, 18, 51, 77 e 79 que se inclúe no apartado terceiro da Acta número 25 da Comisión Negociadora do Convenio corresponde á formulada polos sindicatos UGT, CC.OO e USO.

SEGUNDO.- Faise igualmente constar que D. Manuel Pérez Moreno participou nas xuntanzas celebradas os días 8, 10 e 15 de febreiro de 2005, e non na xuntanza do día 8, como figura na Acta da Comisión Negociadora do Convenio.

TERCEIRO.- Faise igualmente constar que D. Julián García Parriña e D. Miguel Anxo González do Val, representantes de UGT, participaron nas xuntanzas da Comisión Negociadora do Convenio celebradas os días 8, 10 e 15 de febreiro.

CUARTO.- A representación de CC.OO manifesta que por parte da representación empresarial se manifestara a aceptación dun fin de semana ao mes de cómputo bimensual, que se sometería a estudo a concesión dun día de asuntos propios, a extensión da IT por enfermidade común de 61 a 90 días até o 80%, a xubilación parcial con redución do 85% da xornada, o acordo de resolución extraxudicial de conflitos colectivos a través do SIMA, e a constitución das Comisións de macroconcentración e de xubilación parcial e plano de pensións no primeiro semestre de vixencia do novo Convenio Colectivo.

QUINTO.- Tras un exame exhaustivo das cuestións pendentes, que prosigue durante a xornada do día 24 de febreiro, se fai constar que se atinxiu un acordo definitivo en relación á contía do Plus de Escolta, que se fixa a partir do ano 2005 en 235 euros mensuais. Para os anos 2006, 2007 e 2008, esta contía se actualizará en función do IPC real do exercicio precedente.

SEXTO.- Por parte da representación empresarial fanse as seguintes manifestacións:

1. Que o contido da Acta número 25, apartado sétimo, contén a contestación ás peticións da representación sindical, condicionado a que por esta se asuma o que se solicita no apartado quinto.

2. Que en relación coas peticións da representación sindical de UGT, CC.OO e USO, recollidas no apartado noveno da Acta número 25, a representación empresarial manifesta, mantendo a condición de aceptación da solicitude da representación empresarial contida no apartado quinto desta mesma Acta, o seguinte:

- Aceptación do día de asuntos propios con efectos do 1 de xaneiro de 2009, coas limitacións de períodos de actividade intensiva (festivos, Nadal, Semana Santa, etc), condicionado a que os anos 2009, 2010 e 2011 non se produza ningunha redución da xornada laboral efectiva de traballo (1.782 horas, vixente desde o 1 de xaneiro de 2007), e que non afecte en ningún caso a mais do 5% do cadro de persoal do centro de traballo.

- Aceitase complementar a prestación da IT por enfermidade común até o 80% da base de cotización durante o novo período proposto pola representación sindical (de 61 a 90 días), anteriormente non recollido no Convenio Colectivo.

- Modificación do artigo 63 nos seguintes termos:

i. Acéptase unha nova escala do número de delegados sindicais, sempre que sexa por empresa, nos termos seguintes: a) de 150 a 750 traballadores: 1 delegado sindical; b) de 751 a 2000 traballadores: 2 delegados sindicais; c) de 2001 a 5000 traballadores: 3 delegados sindicais; d) de 5001 a 8000 traballadores: 4 delegados sindicais; e) de 8001 traballadores en adiante: 6 delegados sindicais. Mantense que o delegado sindical disporá do mesmo crédito de horas sindicais que os representantes dos traballadores do centro ao que pertenza. Igualmente aceitase a supresión do termo “ Grupo de Empresa” na redacción deste artigo, o que supón un presumíbel incremento do número de delegados sindicais para as que teñen este tipo de organización.

ii. Acéptase a constitución de seccións sindicais de empresa ao nivel estatal, coas atribucións que establece a Lei Orgánica de Liberdade Sindical, concedéndose para as mesmas, sempre que os sindicatos

obtivesen o 10% dos votos na elección de delegados de persoal ou membros do Comité de Empresa no mesmo ámbito estatal indicado, concedéndose por primeira vez os seguintes créditos sindicais: a) empresas de 150 a 750 traballadores: 125 horas anuais; b) empresas de 751 a 2000 traballadores: 400 horas anuais; c) empresas de 2001 a 6000 traballadores: 800 horas anuais; d) de 6001 traballadores en adiante: 1000 horas anuais. Este crédito sindical debe ser utilizado polos cargos da Comisión Executiva da sección sindical.

No caso de que en algunha empresa se estea a disfrutar de crédito sindical por compoñentes de seccións sindicais, este crédito ficará absorbido ou compensado co anteriormente sinalado.

- Tendo en conta a globalidade da oferta realizada na xuntanza do día 17 de febreiro, e tras un exame detallado dos seus catro xeitos, decídese a non aceptación da solicitude dun fin de semana libre ao mes pola dificultade de garantir a mesma pola operativa particular do colectivo de vixianza. Aceitase, polo contrario, que os traballadores podan cambiarse as quendas de traballo previa comunicación á empresa con 24 horas de antelación.

SÉTIMO.- A representación empresarial sinala a continuación unha serie de artigos que, por erro involuntario, non se transcribiron con precisión no borrador de texto de Convenio remitido por correo electrónico á representación sindical, que son os seguintes:

- Artigo 12 (formación): mantense o actual texto do Convenio coa precisión de que a formación poderá realizarse dentro ou fose da xornada laboral.

- Artigo 14 (Contadores-Pagadores): para as subrogacións o subvisor será de 1700 euros/mes (20400 euros/anuais) en lugar da fórmula anteriormente contemplada.

- Artigo 43 (modificación de horario): debe figurar subliñado o texto que se inclúe no borrador remitido á representación sindical, ao non estar definitivamente acordado.

- Artigo 69: incluíuse que as empresas poderán estrumar o plus de perigosidade en 11 mensualidades.

- Artigo 77: suprimir “ou máis de idade”, xa que esta xubilación só inclúe a traballadores de 64 anos.

- Engadíronse as Disposicións Adicionais Quinta e Sexta sobre constitución de Comisións de Estudo xa lembradas.

OITAVO.- A representación sindical de UGT, CC.OO e USO sinala que precisa unha reflexión sobre a anterior proposta da representación empresarial, xa que entende que esta supón un bloqueio á negociación, ficando comprometidos a comunicar á representación empresarial o día da próxima xuntanza.

NOVENO.- Os representantes do sindicato C.I.G. queren manifestar, polas formas de manter as xuntanzas, nas que se decide nun despacho anexo á sala de xuntanzas e entre un grupo reducido de representantes, o que se debería discutir na sala, disposta para tal efecto, feito que se leva realizando en diversas xuntanzas e co agravante de que habitualmente se exclúe á representación da C.I.G. destas conversacións aparte.

Tamén queremos deixar constancia que na redacción da Acta número 25, se introduciron en dita acta peticións que non foron presentadas nin apoiadas polas restantes representantes sindicais, cando estas foron presentadas na mesa de negociación pola C.I.G. Estas peticións eran entre outras, cambios de quenda, fin de semana libre ao mes, cobrar a día 1 de mes a máis tardar a cambio de pagar as retribucións variábeis a mes vencido, etc.

Esperamos que en sucesivas xuntanzas, nas Actas queden reflectidas as peticións que cada parte presente nas xuntanzas.

Con relación ao bloqueio na negociación que se produciu por parte de UGT, refrendado por CC.OO e USO, a CIG manifesta que aceptaba que proseguiran as negociacións.

Por parte de CIG, e para desbloquear a negociación, realizamos a seguinte proposta: non aumentar o crédito horario das centrais sindicais, calcular o seu custo económico, e que ese beneficio se repercuta en todos os traballadores do sector nunha mellora económica ou social, a incluír nos xeitos pendentes de negociación (baixas por ILT, días de asuntos propios, etc).

DÉCIMO.- Reanudada a negociación o día 15 de marzo de 2005, previa convocatoria por parte da representación empresarial na que se remitiu proposta de texto articulado do Convenio Colectivo para o seu exame e modificación no seu caso, de acordo coas distintas propostas, tras unha discusión dos planteamentos respectivos, a representación empresarial e a representación sindical de UGT e USO atinxen os seguintes acordos:

- Inclusión dun día de permiso retribuído de asuntos propios, que entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2009, suxeito ás seguintes condicións: a) Non poderá utilizarse durante os períodos de máxima actividade, comprendidos entre o 15 de decembro e o 15 de xaneiro do ano seguinte, durante o período do domingo de Ramos ao luns de Pascua, ambos incluídos, nin durante o período vacacional dos meses de xullo e agosto; b) Non poderá exercerse este dereito de maneira simultánea por mais do 5% do cadro de persoal do centro de traballo ao que pertenza o traballador.

- Complemento de IT até o 80% da base de cotización en caso de incapacidade temporal por enfermidade común, do día 61 ao 90.

- O texto do artigo 63 sobre permisos sindicais mantense nos mesmos termos que no Convenio 2002-2004, agás no número de horas para os anos 2007 e 2008 que pasan a ser de 1.782.

- En relación co resto dos artigos pendentes de propostas de modificación por ambas partes, estas se remiten ao texto do articulado do Convenio que sexa definitivamente asinado polas mesmas.

UNDÉCIMO.- A CIG manifesta que, persoados o día quince de marzo ás 11:00 horas, e despois dun tempo de espera sen que se celebre ningunha xuntanza, nos atopamos coa redacción do apartado décimo desta Acta xa realizada, sen que teñamos constancia de que esta xuntanza existise, presupondo que se transcriben acordos realizados fora das xuntanzas da Comisión Negociadora do Convenio, manifestando, pola tanto, a nosa desconformidade tanta coas formas como cos contidos da negociación.

DUODÉCIMO.- A representación empresarial manifesta que a súa oferta contida no punto sexto desta Acta estaba incluída no borrador de texto do Convenio Colectivo enviado a todas as representacións sindicais o pasado día 9 de marzo, polo que discrepa da manifestación da CIG de non coñecer a oferta empresarial antes da xuntanza do día 15 de marzo.

DÉCIMO TERCEIRO.- CC.OO, en relación á xuntanza do día 24 de febreiro, manifesta que esta representación valorou como bloqueo da negociación o posicionamento da patronal pola totalidade das cuestións planteadas pola mesma.

Desde esta representación sindical manifestamos a nosa maior preocupación polos feitos que se viñeron producindo durante a negociación, con despedimentos e sancións a parceiros que, dunha forma directa ou indirecta, secundaron as mobilizacións que desde esta Mesa negociadora pola parte social se convocaron.

CC.OO entende que se perdeu unha grande oportunidade para poder mellorar e conseguir as reivindicacións históricas en relación cos aspectos económicos e sociais do conxunto dos traballadores do sector de seguridade privada. Non obstante, CC.OO reservase o seu posicionamento definitivo sobre a súa decisión de asinar ou non o novo Convenio Colectivo, até a finalización das Asembleas que se están a levar a cabo durante estes días.

DÉCIMO CUARTO.- Por último, e aos efectos oportunos, en relación ás porcentaxes de representatividade da representación sindical na Comisión Negociadora do presente Convenio, dase por definitivamente válida a certificación do Ministerio do Traballo anexa á Acta número 1, e en relación coa manifestación formulada por CC.OO na Acta número 7, segundo consta no anexo á mesma, ficando, polo tanto, coa seguinte composición:

UGT 47,75% 7 membros

CC.OO 33,98% 5 membros

USO 16,69% 2 membros

CIG 1,58% 1 membro

TOTAL 100% 15 membros

DÉCIMO QUINTO.- E non habendo mas asuntos que tratar, en proba da súa conformidade co contido da mesma, sendo as 13.45 horas do día 15 de marzo, levántase a sesión, coa sinatura dos asistentes, a excepción de CIG.

POLA REPRESENTACIÓN EMPRESARIAL:

Por APROSER:

D. SANTIAGO GARCÍA GARCÍA

D. JUAN MANUEL HERNANZ GARCÍA

D. ISAAC MARTÍNEZ CARRASCAL

Dona RAQUEL RAMÍREZ OCHOA

Por FÉS:

D. ROBERTO BERMEJO GARCÍA (día 24 de febreiro)

Dona VANESA GÓMEZ DÍAZ

D. JORGE RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ (día 15 de marzo)

Por AMPES:

D. JUAN PEDRO DO CASTELO MONTAÑÉS

D. LUIS GARCÍA ECHEVARRÍA

Por ACAES:

D. MATÍAS PRAZA FRANCÉS (día 15 de marzo)

D. FERNANDO RICONDO SALVARREY (días 17 e 24 de febreiro)

5

POLA REPRESENTACIÓN SINDICAL

Por UGT:

D. ISIDRO CAMPOS NAVARRETE

D. ANTONIO CHAVEIRO DE TENA (só o día 15 de marzo)

D. JOSÉ MANUEL FERNÁNDEZ ALVAREZ

D. JUAN CARLOS FERNÁNDEZ-CID CASTAÑEIRO

D. JULIÁN GARCÍA PARRIÑA

D. MIGUEL ANXO GONZÁLEZ DO VAL

D. RAFAEL LÓPEZ GALLARDO (17 de febreiro e 15 de marzo)

D. SERGIO PICALLO GONZÁLEZ (días 17 de febreiro e 15 de marzo)

D. RAFAEL SALDAÑA ERUSTES (só os días 17 de febreiro e 15 de marzo)

D. DAMIÁN SÁNCHEZ ANIORTE (días 17 de febreiro e 15 de marzo)

D. FRANCISCO SÁNCHEZ GUTIÉRREZ

D. BENJAMÍN SÁNCHEZ SOBRINO

D. JOSÉ LUIS SANTOS VICENTE

D. ANTONIO SOLANO BONIÑA

Por CC.OO.:

D. ALEJANDRO GASTÓN GARCÍA DE JALÓN

D. TXOMIN MARAÑÓN MAROTO

D. JUAN FÉLIX MESA FERNÁNDEZ

D. JOSÉ ANTONIO ROLDÁN PÉREZ

D. JAVIER TORREJÓN MARTÍN

Por USO:

D. ANTONIO DUARTE ALVAREZ (día 17 de febreiro e 15 de marzo)

D. JOSÉ GUILLÉN REI (día 24 de febreiro)

D. EMILIANO JIMÉNEZ HERNÁNDEZ

D. XULLO MARTÍNEZ (días 17 e 24 de febreiro)

D. MANUEL PÉREZ MORENO (días 24 de febreiro e 15 de marzo)

D. RICARDO SANGUINO RESMUNGO (día 17 de febreiro)

pola C.I.G:

D. ALBERTO DO RIO QUEIRUGA (días 24 de febreiro e 15 de marzo)

D. GUILLERMO GUIMAREY GARCÍA (día 24 de febreiro)

D. PAULO PAIO RUBIDO BARÁ (días 17 de febreiro e 15 de marzo)

D. MARIO TEIJO PÓLA (días 24 de febreiro)

D. RICARDO VENTURA LUSTRES SANPEDRO (día 17 de febreiro)

D. JOSÉ VÁZQUEZ HERMIDA (día 24 de febreiro)

D. JOSÉ MANUEL CRESPO GARCÍA (días 24 de febreiro e 15 de marzo)